

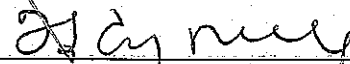
„Србија Карго“ а.д.  
Број: 4/2018-685-199  
Датум: 12.10.2018. године  
Београд

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/2015 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/2017), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 12.10.2018. године, донео

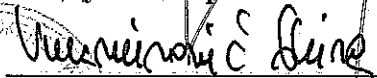
### ОДЛУКУ

1. Доноси се Правилник о накнади трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада.
2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

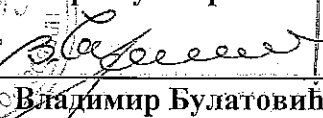
ОДБОР ДИРЕКТОРА



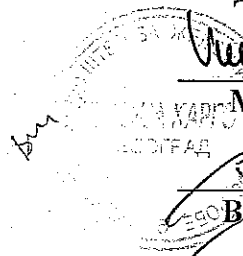
Душан Гарић



Мира Вукмировић



Владимир Булатовић



**„Србија Карго“ а.д.**  
**Број: 4/2018-685-199**  
**Дана: 12.10.2018. године**  
**Београд**

На основу члана 118. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17-одлука УС и 113/17), члана 42. став 1. тачка 1) и члана 43, 44, 45. и 89. Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, број 27/2018), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 12.10.2018. године, донео

## **ПРАВИЛНИК**

### **о накнади трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником утврђује се начин остваривања права запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада.

#### **Члан 2.**

Значење појединих појмова у Правилника:

„Најнижи трошкови превоза у јавном саобраћају“ су трошкови који су неопходни за најрационалнији и најјефтинији превоз запосленог од места становања до места рада и назад.

„Погодан воз“ је воз, од чијег доласка у место рада до почетка радног времена, односно од завршетка радног времена па до поласка воза, нема више од 60 минута.

„Место становања“ је место у коме се запослени настанио са намером да у њему стално живи.

„Адреса становања“ подразумева град, општину, насељено место, улицу или трг, кућни број, спрат и број стана.

„Место рада“ је место на одређеној адреси, у које запослени долази ради обављања послова који произилазе као обавеза из уговора о раду.

#### **Члан 3.**

Запослени има право на накнаду најнижих трошкова превоза у јавном саобраћају за долазак на рад и повратак са рада.

Запослени има право на месечну претплатну карту у јавном саобраћају, за долазак на рад и одлазак са рада или на новчани износ у висини месечне претплатне карте у јавном саобраћају.

Запослени остварује право на накнаду трошкова превоза према релацији коју користи за долазак на рад и одлазак са рада најкраћим путем, уколико је место његовог становања удаљено од места рада више од 2 километра.

#### Члан 4.

Право на накнаду трошкова превоза у јавном саобраћају запослени остварује:

- 1) ако за долазак на рад и повратак са рада користи јавни саобраћај;
- 2) ако од места становања до места рада нема организован јавни превоз за долазак на рад и повратак са рада;
- 3) ако због распореда радног времена запослени не може да користи организовани јавни превоз.

У случајевима из става 1. тачка 2) и 3) овог члана запосленом ће се накнадити трошкови превоза највише у висини најнижих трошкова превоза за релацију у истом подручју које је по дужини приближно једнаке удаљености од места становања и места рада запосленог, уколико послодавац није организовао превоз запослених.

Изузетно од става 2. овог члана, запосленом не припада накнада за трошкове јавног превоза ако користи погодне возове.

#### Члан 5.

Право на накнаду најнижих трошкова превоза у јавном саобраћају запослени има и за:

- Долазак на часове редовног поучавања, проверу стручне оспособљености, преквалификацију или доквалификацију и присуство седницама и састанцима;
- Долазак на дежурство;
- Долазак на увиђај и ислеђење несрећа и незгода;
- Долазак по позиву овлашћеног запосленог;
- Одлазак и повратак са службеног пута;
- Долазак на лекарски преглед (редовни и ванредни);
- За време обављања синдикалне функције сразмерно времену проведеном на раду.

#### Члан 6.

Запослени има право на накнаду трошкова превоза у висини најниже цене превозне карте уколико због потреба процеса рада буде привремено или трајно премештен у друго место рада.

Запослени који у току рада у извршавању послова користе јавни превоз за који не могу да користе месечну претплатну карту, остварују право на накнаду, у висини стварних трошкова, уз правдање картама за превоз.

Право на накнаду трошкова превоза у случају из става 1. и 2. овог члана, запослени остварује на основу решења овлашћеног запосленог.

#### Члан 7.

Трошкови превоза у јавном саобраћају цене се у сваком конкретном случају на основу ценовника најповољнијег регистрованог превозника.

Превозна карта може бити: месечна карта у претплати или појединачна карта и то само у случају када не постоји могућност коришћења месечне претплатне карте или су трошкови превоза на овај начин нижи.

#### Члан 8.

Накнада трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада исплаћује се пуном износу утврђеном решењем овлашћеног лица, уколико је запослени остварио пун фонд сати рада утврђен календаром радног времена, у месецу за који се врши обрачун.

Запослени који, у месецу за који се врши обрачун, није остварио пун фонд сати рада утврђен календаром радног времена, остварује право на накнаду трошкова превоза према броју долазака на рад и повратака са рада, и то:

1) када за долазак на рад и повратак са рада користи искључиво јавни саобраћај, висина трошкова превоза се обрачунава на основу висине појединачне карте према броју долазака на рад и повратака са рада, а највише до висине месечне претплатне карте;

2) када од места становања запосленог до места рада не постоји организован јавни превоз, као и када због распореда радног времена запослени не може да користи организовани јавни превоз, накнада трошкова превоза утврђује се на основу цене појединачне превозне карте најповољнијег регистрованог превозника према броју долазака на рад и повратака са рада, а највише у висини најнижих трошкова превоза за, по дужини, приближно једнаке релације, у истом подручју.

Када запослени приликом доласка на рад и повратка са рада користи више различитих превозника накнада трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада биће обрачунавана на основу цене појединачне карте сваког превозника.

#### Члан 9.

Запослени нема право на накнаду трошкова превоза за дане када није долазио на посао, и то за време:

- коришћења годишњег одмора;
- привремене спречености за рад (боловања);
- плаћеног и неплаћеног одсуства;

- државног и верског празника ( када не ради);
- мировања радног односа;
- породилског одсуства или одсуства ради неге детета;
- привременог удаљења са рада;
- неоправданог изостанка са посла.

#### **Члан 10.**

Право на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада запослени остварује подношењем захтева који садржи следеће податке:

- адресу пребивалишта/боравишта (доказује се фотокопијом личне карте односно потврдом о пријави боравишта издатом од стране надлежне полицијске управе);
- релацију на којој путује, назив превозника и ред вожње (доказује потврдом превозника);
- трошкове превоза (доказује се потврдом превозника о цени месечне претплатне карте и цени појединачне карте у једном правцу – од места рада до места становања)
- почетак и трајање радног времена (ако ради у турнусу наводи се модел рада);
- ако делом користи јавни друмски превоз, а делом железнички превоз наводи се када и у ком броју користи један односно други превоз (приликом доласка и одласка са рада);

За тачност наведених података запослени одговара својом писаном изјавом.

Основаност захтева и тачност наведених података, адресе становања, релације и најнижих трошкова превоза, након провере оверава овлашћено лице /непосредни руководилац и доставља лицу овлашћеном за одлучивање.

#### **Члан 11.**

У случају сумње у тачност података наведених у захтеву из члана 10. став 1. овог правилника, а која се односи на тачност података о месту и адреси становања, провера се врши у надлежној служби МУП-а.

У случају сумње у остале наводе из захтева из члана 10. став 1. овог правилника, послодавац може формирати комисију која ће испитати податке битне за остваривање права на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада.

Злоупотреба права на накнаду трошкова превоза, са циљем исплате исте без основа или исплате у вишем износу од оног који запосленом припада, основ је за покретање поступка за утврђивање одговорности запосленог за штету, у смислу члана 75. Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, број 27/18).

## Члан 12.

Лице овлашћено за одлучивање, поступајући по захтеву запосленог, а у случају да су испуњени услови за признавање накнаде трошкова превоза, доноси Решење о накнади трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада са следећим подацима:

- име и презиме запосленог,
- организациони део у ком је запослен,
- релација на којој користи јавни превоз,
- у случају коришћења претплатне карте назначена одговарајућа зона тарифног система, а у случају појединачне карте и регистрованог превозника у јавном саобраћају;
- датум почетка важења решења.

Као датум почетка важења Решења о накнади трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада узима се дан када је запослени поднео захтев о остваривању права на накнаду трошкова превоза.

## Члан 13.

Решење о накнади трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада доноси се на основу уредног и потпуног захтева из члана 10. став 1. овог правилника.

## Члан 14.

Запослени је обавезан да обнови захтев за накнаду трошкова превоза када се промени неки од података на основу којих је донето претходно решење и да достави одговарајуће доказе о промени података.

## Члан 15.

Промена места становања не може да утиче на увећање трошкова превоза који су признати у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

## Члан 16.

Лице овлашћено за одлучивање о праву запослених на накнаду трошкова превоза за долазак на рад и повратак са рада, дужно је да се придржава одредби Закона о раду, Колективног уговора и овог правилника.

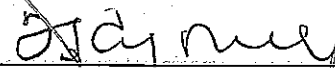
**Члан 17.**

Ступањем на снагу овог правилника престаје да се примењује Упутство о поступку остваривања права запослених на накнаду трошкова превоза за долазак и повратак са рада број 1930/2015-153-27 од 07.05.2015. године.

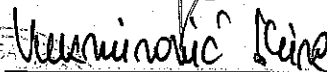
**Члан 18.**

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објављује се у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

**ОДБОР ДИРЕКТОРА**



**Душан Гарибовић**



**Мира Вукмировић**



**Владимир Булатовић**