

„Србија Карго“ а.д.
Број: 4/2019-762-216
Датум: 05.04.2019. године
Београд

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/2015 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/2017), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд је, на седници одржаној 05.04.2019. године, донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се Кодекс равноправности у „Србија Карго“ а.д.
2. Кодекс из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Задужују се директори сектора и начелници центара да са Кодексом из тачке 1. ове одлуке, упознају све запослене.
4. Одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

Образложење

У складу са Законом о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/2009), Законом о равноправности полова („Службени гласник РС“, број 104/2009) и Националном стратегијом за родну равноправност за период од 2016-2020. године („Службени гласник РС“, број 4/2016), утврђен је Кодекс равноправности у „Србија Карго“ а.д.

Сходно наведеном, донета је одлука као у диспозитиву.

ОДБОР ДИРЕКТОРА


Душан Гарибовић


Мира Вукмировић


Сенија Богић Павловић



„Србија Карго“ а.д.
Број: 4/2019-762-216
Датум: 05.04.2019. године
Београд

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/2015 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/2017), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд је, на седници одржаној 05.04.2019. године, донео

КОДЕКС РАВНОПРАВНОСТИ у „СРБИЈА КАРГО“ а.д.

Кодекс равноправности у „Србија Карго“ а.д. (у даљем тексту: Кодекс равноправности) има за циљ унапређење родне равноправности у радном/пословном окружењу „Србија Карго“ а.д. (у даљем тексту: Друштво) и спречавање дискриминације запослених по било ком основу.

Кодекс равноправности је заснован на следећим начелима:

- Начела толеранције и забране дискриминације;
- Начело једнакости;
- Родне равноправности;
- Поштовања људских права запослених, пословних партнера, добављача и корисника услуга железничког превоза робе, (у даљем тексту: пословних партнера);
- Поштовања достојанства и интегритета запослених и пословних партнера;
- Уважавања различитости запослених и пословних партнера;
- Једнаке зараде за рад једнаке вредности или једнак рад;
- Осетљивости за друштвене групе које су у неравноправном положају.

Одредбе овог кодекса, у контексту забране сваке дискриминације код послодавца, при запошљавању, као и у односу према пословним партнерима са којима остварује пословну сарадњу и другим пословни субјектима, су засноване и усклађене са Уставом Републике Србије, Законом о забрани дискриминације и другим антидискриминационим прописима.

Добра пракса у области спречавања дискриминације је важна за Друштво, запослене и пословне partnере, зато што:

- Доноси добробит запослених;
- Обезбеђује добробит Друштва;
- Доприноси ефикасности и креативности запослених у Друштву;
- Омогућава лојалност пословним партнерима и посвећеност запосленима.

Сходно томе, Друштво, препознајући значај спречавања дискриминације за запослене и пословне партнере, изражава спремност и посвећеност да:

- Обезбеди једнаке могућности за заснивање радног односа свим кандидатима и кандидаткињама, који подносе пријаве на конкурс за посао у Друштву;
- Пријаве за посао се разматрају и оцењују без обзира на лична својства кандидата/кандидаткиња и цене се искључиво компетенције у вези са захтевима конкретног радног места;
- Не поступа различито према запосленима и пословним партнерима, на основу било ког личног својства;
- Запосленима омогућава да обављају своје радне задатке у продуктивном окружењу, у којем нема дискриминације и узнемиравања било које врсте;
- Уважи принцип разумног прилагођавања, услова и места рада свим запосленим, према њиховим потребама, у складу са позитивним законским прописима и интерним актима Друштва;
- Оцењује радни учинак запосленог на недискриминаторни начин, објективно, ценећи њихове капацитете и допринос, на основу интерних аката Друштва;
- Запосленима без обзира на старосно доба, пол, инвалидитет, брачно стање, сексуалну оријентацију или било које друго лично својство, омогућава приступ обукама, стручном усавршавању и приликама за стицање радног искуства;
- Установи процедуре прилагођене запосленима и пословним партнерима, који желе да укажу на дискриминацију или да поднесу тужбу Поверенику за заштиту равноправности;
- Омогући запосленима да у договору са претпостављенима у Друштву, на примерен начин ускладе своје професионалне обавезе, са приватним обавезама, у складу са законским прописима Републике Србије и интерним актима Друштва;
- Пружи услуге и информације свим пословним партнерима без обзира на пол, старосно доба, инвалидитет, здравствено стање или било које лично својство;
- Примени принцип флексибилности у пружању услуга, како би биле уважене различите потребе пословних партнера;
- Омогући приступачне и једноставне видове комуникације са и међу запосленима, као и са пословним партнерима;
- Уложи напоре да стратегије оглашавања одражавају посвећеност разноликости пословних партнера;
- У примени овог кодекса консултује и остварује сарадњу са Повереником за заштиту равноправности, представницима запослених у Друштву и пословним партнерима.

У циљу унапређења равноправности и заштите од дискриминације у радном окружењу, Друштво спроводи следеће мере:

1. У огласима за посао истиче само оне потребне квалификације и особине кандидата које су у непосредној вези са обављањем радних задатака конкретног радног места;
2. У огласима за посао које објављује, када је то пригодно и уколико захтеви радног места то дозвољавају, мотивише кандидате и кандидаткиње из посебно осетљивих група;
3. У огласима за посао користи родно неутралан језик;

4. Објављује огласе за посао на интернет страници Друштва и на местима где их могу видети различите групе кандидата;
5. Именује особу задужену за праћење примене Кодекса, комуникацију са Повереником за заштиту равноправности и давање информација запосленима и корисницима услуга о Кодексу и правима у вези са забраном дискриминације и начину остваривања ових права;
6. Приликом ступања на рад упознаје запослене са Кодексом;
7. Омогућава запосленима да им у сваком тренутку буду доступне информације о начину заштите права која проистичу из антидискриминационих закона и подацима за контакт са Повереником за заштиту равноправности;
8. Запослене, на њихов захтев, у потпуности упознаје са њиховим правима током трудноће, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, у складу са законским прописима;
9. Обезбеђује услове за одржавање обука у циљу упознавања запослених са појмом дискриминације и начелима заштите права;
10. Предузима мере разумног прилагођавања радног места и радних задатака у складу са потребама и могућностима запослених, као и друге афирмативне мере за запослене;
11. Објављује овај кодекс на интернет страници Друштва,
12. Позива запослене и пословне partnere да дају повратне информације о спровођењу одредби овог кодекса.

За праћење примене Кодекса равноправности именује се Повереник за етику.

ОДБОР ДИРЕКТОРА


Душан Гарибовић


Мира Вукмировић


Сенија Богић Павловић

