



Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд  
„СРБИЈА КАРГО“ а.д.

---

ЦЕНТАР ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ  
11000 Београд, Немањина 6

---

Број: 14/2025-77

Датум: 24.12.2025. године

**СТРАТЕШКИ ПЛАН РАДА ИНТЕРНЕ  
РЕВИЗИЈЕ „СРБИЈА КАРГО“ А.Д.  
ЗА ПЕРИОД ОД 2026. ДО 2028. ГОДИНЕ**

## САДРЖАЈ

1. Увод .....	3
2. Визија и мисија интерне ревизије .....	3
3. Начела интерне ревизије .....	3
4. Стандарди интерне ревизије .....	4
5. Циљеви и задаци .....	4
6. Организациона структура интерне ревизије Друштва .....	5
7. Подручје ревизије .....	5
8. Стручно усавршавање запослених .....	6
9. Сарадња са другим институцијама .....	6
10. Транспарентност .....	7

## 1. Увод

Стратешким планом рада дефинисани су главни правци деловања Центра за интерну ревизију акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“ Београд (у даљем тексту: Друштво) за период од 2026. до 2028. године. План обухвата визију, мисију, циљеве и задатке Центра за интерну ревизију (у даљем тексту: Центар), као и начела и стандарде који ће се примењивати у раду.

Стратешки план рада израђен је на основу процене идентификованих ризика у основним пословним процесима, како би се обезбедило ефикасно управљање ресурсима и приоритетно обухватиле области са највећим потенцијалним утицајем на пословање Друштва.

У оквиру плана дефинисана су главна подручја ревизијског деловања за трогодишњи период, с фокусом на приоритетне активности и управљање кључним ризицима.

Ажурирање стратешког плана рада интерне ревизије вршиће се сваког децембра за наредни трогодишњи период, на основу поновно извршене процене ризика и анализе приоритетних области.

## 2. Визија и мисија интерне ревизије

**Визија:** Успоставити интерну ревизију као важан фактор унапређења управљања и контроле у Друштву, кроз независну, објективну и стручну процену пословања која доприноси ефикасности и остваривању стратешких циљева.

**Мисија:** Омогућити Друштву остваривање дефинисаних циљева на ефикасан, економичан и ефективан начин, уз истовремено унапређење квалитета пословања и смањење трошкова. Мисија Центра остварује се кроз израду независних и стручних мишљења о систему интерних контрола и давање препорука за њихово побољшање.

## 3. Начела интерне ревизије

Начела рада Центра представљају основне вредности и смернице које осигуравају ефикасност и професионалност у раду. Она укључују:

- Независност – рад интерне ревизије је независан од свих других активности, чиме се обезбеђује објективност у доношењу закључака;
- Објективност – захваљујући својој независној позицији, пружају објективна и стручна мишљења заснована на чињеницама и доказима;
- Стручност – интерни ревизори морају поседовати одговарајућа знања и вештине за обављање ревизије и континуирано се усавршавати како би одржали висок ниво професионалности;
- Трајност – интерна ревизија се спроводи трајно, у складу са стратешким областима и годишњим планом рада.

#### 4. Стандарди интерне ревизије

Интерна ревизија се обавља у складу са:

1. Законом о буџетском систему, члан 82. (Службени гласник РС 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020; 118/2021 – др.закон и 92/2023 и 94/2024);
2. Правилником о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 99/2011, 106/2013 и 84/2023);
3. Правилником о стручном усавршавању овлашћених интерних ревизора у јавном сектору („Службени гласник РС“ број 15/2019);
4. Повељом интерне ревизије „Србија Карго“ а.д. број 14/2025-70 од 11.12.2025. године („Службени гласник РС“ број 52/2025);
5. Правилником о раду интерне ревизије „Србија Карго“ а.д. („Службени гласник РС“ 34/2021);
6. Међународним стандардима интерне ревизије.

Нови Глобални стандарди интерне ревизије, које је објавио Институт интерних ревизора (*The Institute of Internal Auditors - IIA*), донели су значајне промене у раду интерних ревизора, унапређујући професионалну праксу, прецизирајући смернице за управљање ризицима и наглашавајући важност етичких принципа.

#### 5. Циљеви и задаци

Стратешки циљеви интерне ревизије су:

- спровођење ревизија и пружање саветодавних услуга у циљу побољшања економичности, ефикасности и ефективности рада Друштва,
- унапређење степена усаглашености са законима, политикама и процедурама кроз преглед и анализу пословних процеса Друштва.

Да би се остварили наведени циљеви, Центар треба да реализује следеће задатке:

- успостављање и унапређење адекватних система интерних контрола,
- указивање на оптималну употребу расположивих ресурса,
- унапређење система за идентификацију, процену и управљање ризицима,
- континуирано повећање ефикасности и ефективности ревизорских процеса,
- поштовање и примена прописаних стандарда за спровођење интерних ревизија,
- континуирано стручно усавршавање интерних ревизора.

У циљу побољшања ефикасности рада Друштва у целини, неопходно је учествовање у редовном ажурирању процедура листа и мапа пословног процеса финансијског управљања и контроле (ФУК) из домена интерне ревизије.

## 6. Организациона структура интерне ревизије Друштва

Интерна ревизија је организована као самостална, функционално и организационо независна јединица и директно је одговорна генералном директору Друштва.

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Друштву систематизовано је шест радних места у Центру за интерну ревизију: начелник Центра, виши интерни ревизор, интерни ревизор, интерни ревизор за саобраћајне послове, интерни ревизор за возна средства, и интерни ревизор за информационе технологије.

У Центру су тренутно попуњена два радна места: начелник центра и виши интерни ревизор.

## 7. Подручје ревизије

Избор подручја ревизије и динамика њиховог извршења произилазе из објективне процене ризика, која се заснива на подацима из Интерног регистра ризика Центра и укључује идентификацију, анализу и приоритизацију кључних ризика у процесима од посебног значаја.

Подручја ревизијског деловања дефинисана овим Стратешким планом биће детаљно одређена у Годишњем плану ревизије, који ће садржати временски оквир и приоритете за спровођење ревизорских активности.

Ревизије неких подручја ће се извршавати редовно сваке године, док ће се неке обављати у одређеним временским интервалима (сваке друге или треће године), зависно од процене степена укупног ризика, као и расположивих људских ресурса.

Табела 1 - Подручја ревизије за период од 2026. до 2028. године

Подручја	Планиране ревизије		
	2026.	2027.	2028.
Комерцијални послови			x
Јавне набавке	x	x	
Залихе и попис			x
Финансијски и рачуноводствени послови			
Правни и кадровски послови		x	
Послови управљања квалитетом пословања и системима безбедности - финансијско управљање и	x		

контрола (ФУК)			
Информационе технологије		х	
Технички и оперативни послови			х
Накнадне ревизије праћења извршења предложених препорука	х		

## 8. Стручно усавршавање запослених

Током рада запослени су дужни да се стално усавршавају и прате новине из области ревизије путем коришћења стручне литературе, учешћа на семинарима, као и стручним усавршавањем у складу са Правилником о стручном усавршавању овлашћених интерних ревизора у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр. 15/2019).

Сходно наведеном правилнику, овлашћени интерни ревизор требало би сваке године да оствари најмање 50 бодова за стручно усавршавање, кроз активности организованог стручног и самосталног усавршавања.

До 31. јануара текуће године за претходну годину Центар је у обавези да Централној јединици за хармонизацију при Министарству финансија достави Извештај о стручном усавршавању овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору.

## 9. Сарадња са другим институцијама

Интерни ревизори имају обавезу да сарађују са Централном јединицом за хармонизацију при Министарству финансија како би обезбедили приступ стручним материјалима, смерницама и подршци у примени стандарда интерне ревизије.

Ова сарадња је од суштинског значаја за одржавање усклађености рада ревизора са важећим прописима и најбољим праксама, јер Централна јединица за хармонизацију потврђује квалитет и независност свих функција у оквиру интерне финансијске контроле у јавном сектору и задужена је за промовисање и пружање подршке у развоју ФУК-а и интерне ревизије.

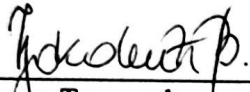
Такође, интерни ревизори сарађују са Државном ревизорском институцијом (ДРИ) и екстерним ревизорима ради размене информација, обезбеђивања релевантне документације и усклађивања ревизорских активности.

Комисији за ревизију Друштва интерни ревизори редовно достављају све ревизорске извештаје и план активности спровођења препорука.

## 10. Транспарентност

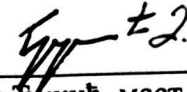
Стратешки план рада објављује се на интернет страници Друштва <https://www.srbcargo.rs/sr/biblioteka-propisa/> како би био доступан запосленима, заинтересованим странама и трећим лицима. Овај приступ осигурава транспарентност рада Центра за интерну ревизију и омогућава увид у планиране активности и циљеве.

**План предложио:**  
Начелник Центра за интерну ревизију



Весна Јоковић, дипл.екон.  
овлашћени интерни ревизор

**План одобрио:**  
в.д. генералног директора



Душан Ђукић, маст.екон.