

**АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА
ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ
„СРБИЈА КАРГО“, БЕОГРАД**

Број: 1/2018-3101

Дана: 01.06.2018. године

Б е о г р а д

На основу члана 192. Закона о раду („Службени гласник РС“, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 ; 13/17-одлука УС и 113/17), члана 29. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и „Службени гласник Железнице Србије“, број 14/17) и члана 2. Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник Железнице Србије“, број 27/18), в.д. генералног директора, доноси

**РЕШЕЊЕ
О ПРЕНОСУ ОВЛАШЋЕЊА ЗА ОДЛУЧИВАЊЕ О
ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА**

1. Овлашћују се ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА САОБРАЋАЈ И ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА РАЗВОЈ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ, да у свом делокругу послова:

у одсуству в.д.генералног директора, одлучују о правима, обавезама и одговорностима из радних односа запослених у Друштву, и то:

- са потпуном одговорношћу (кривичном и материјалном) донасе одлуке из домена рада организационих делова Друштва, у складу са пословном политиком и интересима Друштва;
- закључује уговоре, којим се уређују међусобна права и обавезе Друштва и запосленог, када се запослени у складу са Програмом пословања друштва и Плана образовања кадрова, упућује на стручно усавршавање и специјализацију;
- подноси пријаву судији за прекршај и кривичне пријаве против запосленог, ако постоји основана сумња да је запослени учинио прекршај или кривично дело на раду или у вези са радом;
- доноси решење о накнади штете за неискоришћени годишњи одмор у случају престанка радног односа запосленог;
- изриче мере за непоштовање радне дисциплине, односу повреду радних обавеза;
- доноси решење о привременом удаљењу са рада запосленог у складу са законом и решење којим одлучује о праву на разлику између, износа накнаде зараде примљене за време привременог удаљења са рада и пуног износа основне зараде;
- доноси решење о одобравању полагања стручног испита и решење о именовању комисије за полагање стручног испита;
- доноси решење о годишњем распореду радног времена у Друштву;
- доноси решење о повратку на рад, након мировања радног односа, односно неплаћеног одсуства;
- одређује присутност код куће (време приправности) ради дежурства, истраге несрећа и незгода, интервенције помоћног воза или због редовности и безбедности железничког саобраћаја;
- одобрава увођење прековременог рада;
- доноси решење о службеном путовању у иностранство;

2. Овлашћује се ПОМОЋНИК ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА, да у свом делокругу послова:

- одобрава неплаћено одсуство по предлогу директора сектора/центра;
- доноси решење о коришћењу годишњег одмора;
- доноси решење о плаћеном одсуству;
- одлучује о праву запосленог на солидарну помоћ, због теже повреде на раду, професионалног обольења или другог тежег обольења, и праву на солидарну помоћ у случају тежег обольења члана његове уже породице, сходно одредбама Колективног уговора за акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд;
- спроводи поступак у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;
- доноси решења из свог ресора, када то процес рада захтева ;

3. Овлашћују се ДИРЕКТОР СЕКТОРА/ЦЕНТРА којим руководи, да

- закључује уговор о раду, у Сектору/Центру, односно анекс уговора о раду са запосленим, за случај када је запосленом, правоснажном судском пресудом поништено решење о престанку радног односа;
- доноси решење о привременом премештају запосленог на друге одговарајуће послове, без понуде анекса уговора о раду, ако је потребно да се одређени послови изврше без одлагања, најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци;
- доноси решење о привременом враћању на рад запосленог, по решењу инспектора рада, до окончања судског поступка за поништај решења о престанку радног односа;
- доноси решење о коришћењу годишњег одмора;
- доноси решење о плаћеном одсуству запосленог;
- доноси решење о коришћењу породиљског одсуства и одсуства ради, неге детета;
- доноси решење о одсуству запосленог са рада, ради посебне неге детета;
- доноси решење о новчаној помоћи за случај смрти запосленог или члана његове уже породице, односно солидарне помоћи, у складу са одредбама Колективног уговора за „Србија Карго“, акционарско друштво, Београд;
- доноси решење о мировању права и обавеза из радног односа, за случај одсуства запосленог са рада, у складу са Законом;
- спроводи поступак за утврђивање постојања штете и одговорности за штету коју је запослени на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом проузроковао Друштву, као и о одговорности запосленог за накнаду штете;
- организује реализацију прописаних мера безбедности и здравља на раду у Сектору/Центру, у сарадњи са запосленим, који је овлашћен за координацију активности на реализацији прописаних мера безбедности и здравља на раду, у организационим деловима Друштва;
- доноси решење за накнаду трошка превоза за долазак и повратак са рада запослених у свом Сектору/Центру;
- утврђује право на издавање легитимације П-2, за долазак и повратак са рада, као и П-4, П-21 у свом Сектору/Центру;

- 4. Овлашћује се НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ, да**
-координира и одговара за активности на реализацији прописаних мера безбедности и здравља на раду, у организационом деловима Друштва.
- 5. У одсуству директора Сектора /Центра, због коришћења годишњег одмора, боловања, службеног пута, или из других разлога, овлашћења се преносе на заменика, а у случају да у Сектору/Центру заменик није именован или је исти одсутан, на непосредно ниже руководиоца;**
- 6. Ступањем на снагу овог Овлашћења, престаје да важи Овлашћење за одлучивање о правима, обавезама и одговорностима из радног односа, број 4/2017-407-150 од дана 16.10.2017.године.**
- 7. Ово овлашћење ступа на снагу даном доношења.**

