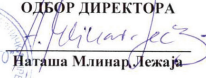



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ РОБЕ „СРБИЈА КАРГО“**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 30.8.2024. године)
Број: 4/2024-1690-423**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 17) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 30.8.2024. године донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Упутство о изменама и допунама Упутства о оцени радног учинка запослених у Акционарском друштву за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд бр. 4/2024-1116-281 од 25.2.2021. године.
2. Упутство из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА

Наташа Млинар Дежачић

Горан Влажковић

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 30.8.2024. године)
Број: 4/2024-1690-423**

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, бр. 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 14/17), а у вези члана 29. и 30. Колективног уговора за Акционарско друштво за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 5/21, 2/22, 47/22, 26/23, 45/23 и 3/24), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је на седници, одржаној 30.8.2024. године, донео

У П У Т С Т В О**о изменама и допунама Упутства о оцени радног учинка запослених у Акционарском друштву
за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд****Члан 1.**

Члан 8. Упутства мења се и гласи:

„Предлагач је обавезан да приликом давања предлога којим се зарада увећава, односно умањује, поред једног или више случајева из члана 5. и 6. овог Упутства, узме у обзир укупан однос према раду и понашање запосленог током целог месеца.

Предлог се даје у писаном облику са подацима о имену и презимену запосленог, називом посла који обавља, процентом којим се основна зарада увећава или умањује уз детаљно образложење примене критеријума из члана 5. и 6. овог Упутства.

Предлог из става 2. овог члана се доставља Центру за финансијске послове и план и Сектору за правне послове и људске ресурсе уз претходну сагласност надлежног извршног директора односно одобрење генералног директора најкасније последњег радног дана у обрачунском месецу, у коме се врши оцена радног учинка запосленог.

Радни учинак се утврђује месечно израдом решења од стране Сектора за правне послове и људске ресурсе, којој претходи потврда Сектора за финансијске послове и план да је након прелиминарне провере извршене на начин прописан чланом 12. Упутства, увећање основне зараде запослених до 1% износа месечних средстава издвојених за зараде за цело Друштво, односно у складу са чланом 11. Упутства.

Члан 2.

Члан 9. став. 1. Упутства се мења и гласи:

„Генерални директор може кориговати предлог предлагача приликом утврђивања радног учинка уз образложење.“

Члан 3.

Члан 11. Упутства се мења и гласи:

„Генерални директор може увећати основне зараде запослених до 1% износа месечних средстава издвојених за зараде за цело Друштво.“

Члан 4.

Члан 12. Упутства се мења и гласи:

„Начелник Центра за финансијске послове и план дужан је, да сваког месеца, одмах по добијању предлога из члана 8. став 3. и 4. овог Упутства, за све организационе јединице Друштва, изврши на основу истих прелиминарну проверу висине увећања основне зараде запослених. Након провере, у обавези је да обавести надлежно извршног директора, генералног директора као и Сектор за правне послове и људске ресурсе да ли је висина увећане основне зараде запослених у складу са чланом 11. овог Упутства. Уколико висина увећања основне зараде запослених није у складу са чланом 11, односно увећање основне зараде запослених премашује 1% износа месечних средстава издвојених за зараде за цело Друштво, потребно је ревидирање предлога увећања основне зараде према члану 11 .

Члан 5.

Ово Упутство ступа на снагу даном доношења.

Члан 6.

Ово Упутство објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА
СРБИЈА КАРГО
БЕОГРАД
Наташа Млинар Лежаја
Горан Влајковић

**Одлука Одбора директора
„Србија Карго“ а.д.
(од 30.8.2024. године)
Број: 4/2024-1691-423**

На основу члана 24. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члана 24. тачка 17) Статута Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд („Службени гласник РС“, број 60/15 и Службени гласник „Железнице Србије“, број 14/17), Одбор директора „Србија Карго“ а.д. је, на седници одржаној 30.8.2024. године донео

О Д Л У К У

1. Доноси се Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Карго“, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“ бр. 49/18, 68/18, 11/19, 25/19, 33/19, 39/19, 43/19, 47/19, 50/19, 53/19, 55/19, 2/20, 7/20, 8/20, 11/20, 12/20, 19/20, 26/20, 29/20, 35/20, 39/20, 44/20, 49/20, 52/20, 4/21, 12/21, 16/21, 18/21, 19/21, 20/21-исправка, 22/21, 25/21, 29/21, 35/21, 42/21, 45/21, 46/21, 51/21, 53/21, 56/21, 4/22, 5/22, 10/22, 12/22, 17/22, 22/22, 27/22, 32/22, 35/22, 39/22, 41/22, 42/22, 44/22, 46/22, 7/23, 8/23, 11/23, 17/23, 22/23, 23/23, 26/23, 32/23, 43/23, 46/23, 5/24, 10/24, 12/24, 14/24, 21/24 и 22/24 и Одлука Одбора директора број 4/2024-1671-421 од 12.8.2024. године и Одлука Одбора директора број 4/2024-1684-422 од 22.8.2024. године).

2. Правилник из тачке 1. саставни је део ове одлуке.

3. Одлука ступа на снагу даном доношења.

4. Одлуку објавити у Службеном гласнику „Железнице Србије“.

ОДБОР ДИРЕКТОРА
СРБИЈА КАРГО
БЕОГРАД
Наташа Млинар Лежаја
Горан Влајковић